



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมซีตังเม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

สถานที่ตั้ง ๙๐-๙๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวาทสิรินทร์ ไทยเสน โทรศัพท์ ๐๙๐-๔๘๙๔๒๓๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มี บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกชมรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดความดีที่ยกย่องทำ โดยมีเป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรมของชมรม จริยธรรมซีตังเม ซื่อสัตย์ โปร่งใส มั่นใจ รับผิดชอบ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายให้มีความพร้อมในการพัฒนางาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ทศกัปร์ของพระพุทธเจ้าเพียงสี่สถานประเพณี วัฒนธรรม เป็นองค์การแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
พอเพียง										
๑. ออมสร้างสุข	๑. เพื่อส่งเสริมการ ออม	ชมรม จริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-					
๒. สำนักงานสีเขียว (ส่งเสริมการปลูกผักปลอด สารพิษ)	๒. เพื่อส่งเสริมการนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในชีวิตประจำวัน	รพ.สต. สตอ.	ปลูกผักสวนครัว ครบทุกสถานบริการ	-เจ้าหน้าที่มีผัก ปลอดสารพิษบริโภค -ประหยัดค่าใช้จ่าย	-					
วินัย (รับผิดชอบ)										
๓. หยุดกินเวลา	๓. เพื่อให้บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรงเวลา ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ	ผ.ช.สตอ.	ไม่มีบุคลากร มาทำงานสาย -ไม่มีบุคลากร ขาดราชการ	บุคลากรปฏิบัติตน ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-					
๔. Happy Service	๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บริการด้วยความเต็มใจ ผู้รับบริการมีความพึง พอใจ	รพ.สต. สตอ.	เจ้าหน้าที่ประเมิน Happinometer มีระดับความพึง พอใจ > ๘๐	งานบริการมีคุณภาพ ทำงานเป็นทีมอย่าง มีความสุข	-					
สุจริต (ซื่อสัตย์ โปร่งใส)										
๕. การตรวจสอบภายใน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวทางปฏิบัติ ควบคุมและ ตรวจสอบ ข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยบริการได้รับ การตรวจสอบ ภายใน ร้อยละ ๑๐๐	การบริหารงาน การเงินเป็นไปโดย ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. องค์กรมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๖. เพื่อให้เกิดหลักฐาน เชิงประจักษ์ของความ มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผ.สสอ.	ผ่านการประเมิน ITA	มีสถานะของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	-					
จิตอาสา (มีน้ำใจ)										
๗. จิตอาสาพระราชทาน	๗. เพื่อสร้างสำนึก ตอบแทนคุณแผ่นดิน	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสา พระราชทานอย่าง แท้จริง	-					
๘. กองทุนสวัสดิการ เจ้าหน้าที่	๘. เพื่อช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ที่ประสบเหตุอันควร	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็น สมาชิกกองทุน สวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ดูแล จัดสวัสดิการ	-					
กตัญญู										
๙. การแสดงความยินดีกับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขรับ ตำแหน่งใหม่	๙. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ในกลุ่ม เจ้าหน้าที่	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจ	-					
๑๐. เยี่ยมบุคลากร ของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตาม โอกาส	๑๐. เพื่อให้กำลังใจ บุคลากรเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ได้รับ การเยี่ยมร้อยละ ๕๐	บุคลากรในครอบครัว เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญ กำลังใจ	-					
หลักศัสมา										
๑๑. วัฒนธรรมส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากร ได้รับพึงปรารถยาธรรม	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม > ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำ หลักธรรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑๒. ทิวทัศน์โตเข้าวัด	๑๒. เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทางศาสนา กับชุมชนโรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ ชุมชนโรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกันทำนุบำรุงพระศาสนา	-						
วัฒนธรรม											
๑๓. ความดีมีสูญเปล่า	๑๓. เพื่อส่งเสริม เชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ≥ ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำ	-						
๑๔. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	๑๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความรักชาติและเทิดทูนสถาบัน	-						

ลงชื่อ



(นายณัฐสิทธิ์ เสือสุวรรณ)

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายอัฒเดช .กริมละ)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอท่าวาซนะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ดูขั้นตอนการติดตามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์
<https://moph.cc/qLH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ